



ČESKÁ REPUBLIKA

**ROZSUDEK  
JMÉNEM REPUBLIKY**

Nejvyšší správní soud rozhodl v senátě složeném z předsedkyně Jitky Zavřelové a soudců Petra Mikeše a Milana Podhrázkého v právní věci žalobce: **pprap. M. S.**, zastoupený Mgr. Lukášem Kulhánkem, advokátem, se sídlem Na Cihelnách 9, Jaroměř, proti žalovanému: **první náměstek policejního prezidenta ve věcech služebního poměru**, se sídlem Policejní prezidium ČR, Strojnická 935/27, Praha 7, proti rozhodnutí žalovaného ze dne 2. 8. 2017, čj. PPR-3028-7/ČJ-2015-990131, o kasační stížnosti žalovaného proti rozsudku Městského soudu v Praze ze dne 4. 9. 2020, čj. 3 Ad 21/2017-52,

**t a k t o :**

Rozsudek Městského soudu v Praze ze dne 4. 9. 2020, čj. 3 Ad 21/2017-52, **se ruší** a věc **se vrací** tomuto soudu k dalšímu řízení.

**O d ů v o d n ě n í :****I. Vymezení věci**

[1] Dne 14. 5. 2014 žalobce požádal o proplacení neodůvodněně nařizovaných přesčasových hodin za nařízenou službu přesčas v důležitém zájmu služby konanou podle § 54 odst. 1 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění účinném do 31. 12. 2017 (dále „zákon o služebním poměru“), za období let 2010 až 2012. Rozhodnutím z 12. 12. 2014, č. 4279/2014, ředitel Ředitelství služby cizinecké policie ve věcech služebního poměru (dále „služební funkcionář“) z věcných důvodů zamítl žádost žalobce ohledně 102 hodin v roce 2011 a 24 hodin v roce 2012. Ve vztahu ke službě přesčas konané v době od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2010 a od 1. 1. 2011 do 31. 1. 2011 byla žádost zamítnuta z důvodu promlčení. Výše specifikovaným rozhodnutím žalovaný zamítl odvolání žalobce a potvrdil rozhodnutí služebního funkcionáře.

[2] Městský soud výše uvedeným rozsudkem zrušil rozhodnutí žalovaného a vrátil mu věc k dalšímu řízení, neboť skutkový stav, který vzal správní orgán za základ napadeného rozhodnutí, vyžaduje zásadní doplnění. Dospěl k závěru, že z napadeného rozhodnutí ani ze správního spisu nelze u jednotlivých důvodů nepřítomnosti jiných příslušníků zjistit, za kterého konkrétního

příslušníka žalobce v jednotlivých dnech sloužil přesčas. K čerpání řádné dovolené městský soud uzavřel, že nejde o důvod nařízení služby přesčas v souladu s § 54 odst. 1 zákona o služebním poměru, neboť nařizování a čerpání řádné dovolené je zcela běžnou záležitostí. Dále uvedl, že ze shromážděných podkladů není možné ověřit (ne)předvídatelnost pracovní neschopnosti jiných příslušníků, neboť neobsahují informaci, o jakou pracovní neschopnost šlo. Pro posouzení zákonnosti nařízení přesčasu jinému příslušníkovi, který má zastoupit příslušníka čerpajícího služební volno, je rozhodné, zda služební volno bylo čerpáno z předvídatelného nebo nepředvídatelného důvodu. Pokud žalovaný uvedl pouze to, že jde o přesčas za příslušníka čerpajícího studijní volno, nejedná se o dostatečně vymezený důvod. Závěrem se obecně vyjádřil k otázce promlčení. Žalovaného zavázal, aby se znovu zabýval jednotlivými důvody pro nařízení jednotlivých služeb přesčas žalobci v rozhodném období.

## II. Obsah kasační stížnosti a vyjádření žalobce

[3] Žalovaný (dále „stěžovatel“) podal proti rozsudku městského soudu kasační stížnost z důvodu podle § 103 odst. 1 písm. a) a d) s. ř. s.

[4] Úvodem stěžovatel uvedl, že městský soud nerozhodl v souladu s aktuální judikaturou Nejvyššího správního soudu ohledně nařizování služby přesčas v bezpečnostních sborech a zavázal stěžovatele právním názorem, jenž je v rozporu se závěry judikatury. Odklon od výkladu zastávaného Nejvyšším správním soudem stěžovatel spatřuje v tom, že městský soud zrušil napadené rozhodnutí, neboť z něj ani ze správního spisu nebylo možné zjistit, za kterého konkrétního příslušníka žalobce v jednotlivých dnech sloužil přesčas. Judikatura Nejvyššího správního soudu k posuzování nároků na doplatek služebního příjmu za nařízenou službu přesčas však nevyžaduje, aby služba přesčas byla nařízena vždy jako zástup za jmenovitě určeného příslušníka. Naopak, připouští nařízení služby přesčas z důvodu kumulace nepřítomností jiných příslušníků z různých důvodů. Přesně tak stěžovatel postupoval a své rozhodnutí odůvodnil kumulací nepřítomností jiných příslušníků, nikoliv zástupem za konkrétního příslušníka.

[5] Současně stěžovatel uznal, že jeho rozhodnutí ani spisový materiál neumožňuje plně posoudit naplnění podmínek pro kumulaci nepřítomností, neboť informace o tom, kolika dalším příslušníkům byl v konkrétní den nařízen výkon služby přesčas, je doložena pouze u některých dní. Přesto městský soud neměl zdůvodnění kumulací nepřítomností ignorovat, a měl stěžovatele zavázat k doplnění těchto podkladů. Městský soud rozhodl ve srovnatelné věci odlišně od svého předchozího rozsudku z 25. 9. 2019, čj. 3 Ad 9/2016-47.

[6] Městský soud stěžovateli rovněž vytknul, že ze shromážděných podkladů není možné ověřit (ne)předvídatelnost pracovní neschopnosti jiných příslušníků, neboť neobsahují informaci, o jakou pracovní neschopnost šlo. Stěžovatel ovšem namítl, že vedoucí příslušníci nejsou oprávněni znát důvody neschopnosti podřízených příslušníků ke službě. V potvrzeních o neschopnosti se důvody neuvádí a dotčení příslušníci nejsou povinni je sdělovat. S ohledem na lékařské tajemství nelze tyto důvody ani aktivně zjišťovat u lékařů. Napadeným rozsudkem je tak stěžovatel zavázán ke zjišťování toho, co nemá jak zjistit, navíc deset let zpětně.

[7] Dle stěžovatele je dostačující, že podklady i rozhodnutí obsahují souhrn všech neschopností ke službě ve skupině, v níž byl žalobce služebně zařazen, z čehož vyplývá, od kdy do kdy neschopnost konkrétního příslušníka ke službě trvala. Je tedy možné učinit závěr, zda o této skutečnosti věděl vedoucí příslušník při plánování služby na následující měsíc. Z judikatury Nejvyššího správního soudu plyne, že za mimořádnou nepřítomnost je třeba považovat tu, která nastala až po plánování směn (zpracování rozvrhu práce) na následující měsíc podle § 53 zákona o služebním poměru, tj. v případě žalobce zpravidla po 25. dni v měsíci, který

pokračování

předchází kalendářnímu měsíci, v němž službu přesčas vykonal. Rozhodnutí stěžovatele obsahovalo časové rozmezí, v němž byl dotčený příslušník pro neschopnost ke službě nepřítomen, a městský soud proto mohl posoudit mimořádnost nastalé situace v souladu s judikaturou.

[8] Městský soud též nesprávně posoudil otázku promlčení, neboť vyšel i z § 207 odst. 2 zákona o služebním poměru, které se týká promlčení nároku na jednotlivá opětuující se plnění, což však nedopadá na doplatek služebního příjmu za službu přesčas. Posouzení je současně nepřezkoumatelné, protože z něj není příliš zřejmé, v čem konkrétně měl stěžovatel pochybit.

[9] Stěžovatel navrhl, aby Nejvyšší správní soud napadený rozsudek zrušil a věc vrátil městskému soudu k dalšímu řízení.

[10] Žalobce uvedl, že rozsudek městského soudu je správný a v souladu s aktuální rozhodovací prací městského soudu i Nejvyššího správního soudu, jíž bylo vyhověno již několika desítkám obdobných žalob. Požadavek městského soudu na označení konkrétního příslušníka, jehož žalobce ve službě přesčas zastupoval, je v projednávaném případě důvodný. Příčinou nastalé situace je nedostatečné množství příslušníků pro plnění úkolů. Zaznamenávání důvodů nepřítomnosti ve službě je dle žalobce stěžejní pro přezkum, zda se jednalo o nepřítomnost předvídatelnou, či nepředvídatelnou. Námitku promlčení považuje nejen za nedůvodnou, ale především za rozpornou s dobrými mravy. Navrhl zamítnutí kasační stížnosti.

### III. Posouzení Nejvyšším správním soudem

[11] Nejvyšší správní soud přezkoumal napadený rozsudek v rozsahu kasačních námitek a dospěl k závěru, že kasační stížnost je důvodná.

[12] Podstatou sporu v nyní projednávané věci je otázka, zda byla žalobci služba přesčas do 150 hodin v kalendářním roce za roky 2010 (resp. 2011) až 2012 nařízena v souladu se zákonem o služebním poměru.

[13] K uvedené otázce existuje bohatá judikatura, jež vykládá relevantní ustanovení zákona o služebním poměru a určuje podmínky, za nichž lze příslušníkovi nařídit službu přesčas do 150 hodin v kalendářním roce v souladu s uvedeným zákonem. Z poslední doby lze zmínit např. rozsudek NSS z 20. 10. 2021, čj. 6 As 234/2019-37, jenž shrnuje předchozí judikaturu a na jejím základě předkládá podrobný strukturovaný návod k přezkumu ze strany krajských soudů. Vzhledem k tomu, že stěžejní část rozhodovacích důvodů rozsudku dopadá i na nyní projednávanou věc a že Nejvyšší správní soud neshledal důvody se od nich jakkoli odchýlit, částečně dále přebírá relevantní důvody (body 20 až 31 rozsudku).

[14] Podle § 54 odst. 1 zákona o služebním poměru, ve znění účinném do 31. 12. 2017 (pozn. NSS: ustanovení zákona jsou dále v textu uváděna v tomto účinném znění, není-li dále uvedeno jinak) *příslušníkovi lze v důležitém zájmu služby nařídit výkon služby přesčas nejvýše v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. Dle § 54 odst. 2 zákona o služebním poměru, jestliže bude vyhlášen krizový stav podle zvláštního právního předpisu nebo ve výjimečných případech ve veřejném zájmu, lze příslušníkovi nařídit po dobu krizového stavu a nebo po nezbytnou dobu ve veřejném zájmu službu přesčas i nad rozsah stanovený v odstavci 1.*

[15] Podle § 201 odst. 1 zákona o služebním poměru *za důležitý zájem služby se považuje zájem bezpečnostního sboru na včasném a kvalitním plnění úkolů bezpečnostního sboru.*

[16] Podle § 112 odst. 2 věty první zákona o služebním poměru platí, že *příslušníkovi je stanoven služební příjem s přihlédnutím k případné službě přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce.*

[17] Podle § 125 odst. 1 zákona o služebním poměru *příslušník má nárok na náhradní volno za každou hodinu služby přesčas nad 150 hodin v kalendářním roce. Neposkytne-li bezpečnostní sbor příslušníkovi náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu služby přesčas nebo v jinak dohodnuté době, má nárok na poměrnou část přiznaného základního tarifu, osobního příplatku a zvláštního příplatku, který připadá na každou tuto hodinu služby bez služby přesčas v kalendářním měsíci, v němž službu koná.*

[18] Podle § 54 odst. 1 zákona o služebním poměru může být služba přesčas v maximálním rozsahu 150 hodin v kalendářním roce nařízena pouze v důležitém zájmu služby, mimo případy krizového stavu nebo výjimečné případy ve veřejném zájmu podle § 54 odst. 2, v nichž lze nařídit službu přesčas i nad rámec tohoto limitu. Pokud je služba přesčas nařízena v souladu s 54 odst. 1 zákona o služebním poměru, nedochází ke zvýšení služebního příjmu, neboť při jeho stanovení se již s případnými přesčasovými hodinami v rámci zákonných mezí počítá (§ 112 odst. 2 zákona o služebním poměru). Přesáhne-li počet přesčasových hodin limit 150 hodin, má příslušník nárok buď na náhradní volno (v době tří kalendářních měsíců po výkonu služby přesčas, případně v jinak dohodnuté době), nebo na poměrnou část příslušného základního tarifu, osobního příplatku a zvláštního příplatku. Jak dovodil Nejvyšší správní soud v rozsudku z 23. 5. 2013, čj. 4 Ads 11/2013-41, č. 2900/2013 Sb. NSS (shodně také v novějším rozsudku Nejvyššího správního soudu z 19. 6. 2020, čj. 5 As 281/2019-38, bod 17), na základě analogické aplikace § 125 odst. 1 zákona o služebním poměru příslušník má nárok na náhradní volno nebo na poměrnou část přiznaného základního tarifu, osobního příplatku a zvláštního příplatku za každou vykonanou hodinu služby přesčas i v případě, že sice nebyl naplněn limit 150 hodin v kalendářním roce, avšak služba přesčas byla nařízena v rozporu se zákonem.

[19] V rozsudku čj. 4 Ads 11/2013-41, Nejvyšší správní soud vyslovil rovněž požadavek na odůvodnění nařízení služby přesčas. Nikoli však v tom smyslu, že by vedoucí příslušník musel v každém jednotlivém případě vydávat správní rozhodnutí o nařízení služby přesčas [srov. § 171 písm. h) zákona o služebním poměru, podle něž se na nařízení služby přesčas nevztahuje řízení ve věcech služebního poměru]. Vedoucí příslušník však musí alespoň rámcově vymežit určitý důvod, pro který službu přesčas nařídil, a o tomto důvodu učinit stručný písemný záznam například v knize služeb. Tím je zajištěna možnost přezkumu nařízení služby přesčas, aniž to na vedoucí příslušníky klade výraznější administrativní zátěž, která by ohrožovala plnění jejich úkolů v bezpečnostním sboru.

[20] Již z rozsudku NSS z 26. 9. 2012, čj. 6 Ads 151/2011-126, č. 2823/2013 Sb. NSS, vyplývá, že službu přesčas lze nařídit výjimečně, neboť zákonodárce její přípustnost podmínil existencí určitých zákonných podmínek, bez jejichž existence a identifikace výkon služby přesčas nařídit nelze. Podmínky, za nichž lze ve smyslu § 54 odst. 1 zákona o služebním poměru nařídit službu přesčas, shrnul Nejvyšší správní soud v rozsudku z 15. 10. 2015, čj. 1 As 183/2015-63, č. 3341/2016 Sb. NSS, body 38 a 39) důležitý zájem služby a z toho vyplývající předpoklad výjimečnosti služby přesčas, 2) odůvodnění přijetí tohoto opatření a 3) maximální rozsah 150 hodin v kalendářním roce, případně vyhlášení krizového stavu nebo jiné výjimečné případy ve veřejném zájmu. Zákon o služebním poměru nepojímá službu přesčas jako další fond služební doby, z něhož je možné bez dalších podmínek čerpat do limitu 150 hodin v kalendářním roce. Služba přesčas dle § 54 odst. 1 zákona o služebním poměru představuje výjimečné opatření, které umožňuje nařídit výkon služby nad rámec základní doby služby. Důležitý zájem služby nemůže spočívat v dlouhodobém až trvalém nedostatku příslušníků (srov. např. rozsudek NSS čj. 4 Ads 11/2013-41).

pokračování

[21] Dle § 53 odst. 1 zákona o služebním poměru se doba služby rozvrhuje na jednotlivé směny předem zpravidla na období jednoho měsíce. Z povahy věci při rozvrhu základní doby služby vedoucí příslušník nemůže zohlednit případnou budoucí nepřítomnost příslušníků v důsledku nepředvídaných a nepředvídatelných důvodů. V rozsudcích čj. 4 Ads 11/2013-41, a čj. 1 As 183/2015-63, Nejvyšší správní soud potvrdil, že okamžikem, ke kterému je třeba posuzovat nepředvídatelnost důvodů z hlediska možnosti nařídit službu přesčas v souladu s § 54 odst. 1 zákona o služebním poměru, je okamžik zpracování rozvrhu základní doby služby dle § 53 zákona o služebním poměru.

[22] K jednotlivým důvodům nepřítomnosti příslušníků, ke kterým došlo i v nyní posuzované věci, se Nejvyšší správní soud již dříve vyjadřoval. Za uznatelný důvod, pro který je možné jinému příslušníkovi nařídit službu přesčas, se považuje např. pracovní neschopnost jiného příslušníka. Nikoli však paušálně. Pracovní neschopnost jednoho příslušníka není důvodem pro nařízení služby přesčas jinému příslušníkovi v případě, kdy vedoucí příslušník o důvodu nepřítomnosti věděl při zpracování rozvrhu základní doby služby podle § 53 zákona o služebním poměru. Jedná se sice obecně o nahodilou událost, kterou nelze dopředu předvídat, z hlediska možnosti nařídit službu přesčas v souladu s § 54 zákona o služebním poměru je však nezbytné její nepředvídatelnost hodnotit právě k okamžiku zpracování rozvrhu základní doby služby (srov. rozsudek NSS z 27. 9. 2018, čj. 9 As 207/2018-20, body 26 až 30).

[23] V případě udělení služebního volna je nezbytné rozlišovat, z jakého důvodu bylo služební volno uděleno. Může se jednat jak o situace dopředu nepředvídatelné (např. ošetřování nemocného člena rodiny, nepředvídatelné přerušení provozu nebo zpoždění hromadného dopravního prostředku, účast na zásahu jednotky Sboru dobrovolných hasičů), tak o situace, které lze dopředu předvídat velmi dobře (účast ve státní sportovní reprezentaci, činnost vedoucího tábora, vlastní svatba, svatba dětí nebo rodičů apod.). Některé důvody mohou být dle okolností jak předvídatelné, tak náhlé (např. dárcovství krve, výkon povinnosti svědka, doprovod člena rodiny do zdravotnického zařízení k vyšetření). Poskytnutí služebního volna z hlediska možnosti nařídit službu přesčas proto musí být hodnoceno ve vztahu ke konkrétnímu důvodu jeho poskytnutí se zohledněním toho, kdy se o tomto důvodu vedoucí příslušník dozvěděl (shodně rozsudek NSS čj. 5 As 281/2019-38, bod 21).

[24] Pokud jde o vyslání na jazykový kurz, kurz odborné přípravy, studijní a ozdravné pobyty či nařízení nebo čerpání dovolené, nelze tyto důvody nepřítomnosti považovat za takové, pro něž by bylo možné jinému příslušníkovi nařídit službu přesčas. Ve všech těchto případech se totiž jedná o situace, které vedoucí příslušník, resp. služební funkcionář může dopředu ovlivnit, a nepředstavují tak pro policejní sbor žádnou nečekanou událost. Pro účely nařízení služby přesčas jednomu příslušníkovi je proto zcela nerozhodné, kdy jiný příslušník požádá např. o dovolenou (podrobněji rozsudek NSS z 25. 1. 2018, čj. 9 As 258/2017-32, body 33 až 36 a 44 až 48).

[25] Mimo to mohou existovat i další, zvláštní (výjimečné) důvody nepřítomnosti, jež mohou odůvodňovat nařízení služby přesčas (typově k těmto důvodům např. rozsudek z 18. 1. 2018, čj. 9 As 27/2017-31, body 37 až 40).

[26] Otázka zákonnosti rozhodnutí služebního funkcionáře, potažmo stěžovatele, kterým nevyhověl žádosti žalobce o doplatek služebního příjmu za 102 hodin v roce 2011 a 24 hodin v roce 2012, je v posuzované věci závislá na zodpovězení otázky, zda byly služby přesčas v rozsahu do 150 hodin v kalendářním roce nařízeny v souladu se zákonem. Stěžovatel odůvodnil nařízení služby přesčas žalobci kumulací nepřítomností ostatních příslušníků. Nejednalo se tedy o nutnost zastoupit konkrétního příslušníka, jenž nemohl nastoupit daný den do služby,

nýbrž šlo o situaci, kdy do služby v tentýž den nenastoupilo více příslušníků najednou, a to z různých důvodů.

[27] Judikatura Nejvyššího správního soudu k posuzování nároků na doplatek služebního příjmu za nařízenou službu přesčas nevyžaduje, aby služba přesčas byla nařízena vždy jako zástup za jmenovitě určeného příslušníka. Naopak, připouští nařízení služby přesčas z důvodu kumulace nepřítomností příslušníků ve výkonu služby z různých důvodů. Nejvyšší správní soud v rozsudku čj. 9 As 258/2017-32, uvedl, že v takovém případě řádné posouzení žaloby z hlediska oprávněnosti nařízených služeb přesčas vyžaduje nejprve provést rozbor toho, zda lze jednotlivé dílčí důvody nepřítomnosti příslušníků uvedené správními orgány samostatně akceptovat jako důvody pro nařízení služby přesčas jinému příslušníkovi, tj. zda jsou v souladu s § 54 zákona o služebním poměru. A následně provést rozbor toho, zda u každého dne nařízené služby přesčas ob stojí odůvodnění správních orgánů poukazující na kumulaci nepřítomností celé řady příslušníků chybějících ze široké palety důvodů. Při tom je potřeba vzít v potaz také to, kolika příslušníkům byla služba přesčas ten který den nařízena oproti počtu příslušníků chybějících z „přesčasově uznatelných“ důvodů. Toto posouzení je nezbytné činit s ohledem na specifika každého dne nařízené služby přesčas, neboť jednotlivé důvody nepřítomnosti se u příslušníků mohou měnit, stejně jako se může měnit i samotný počet těch, kteří do služby nenastoupili, a těch, kterým byla služba přesčas nařízena (obdobně např. rozsudek NSS z 28. 4. 2021, čj. 4 As 330/2020-33, či ze dne 19. 6. 2020, čj. 5 As 281/2019-38, bod 20).

[28] Pokud by v daný den bylo do služby přesčas povoláno stejné či menší množství příslušníků než těch, kteří ve službě chyběli z mimořádného a nepředvídatelného důvodu, je nutno přesčas nařízený s odůvodněním kumulace nepřítomností považovat za přesčas nařízený v důležitém zájmu služby v souladu s § 54 odst. 1 zákona o služebním poměru. Naopak, pokud by soud na základě výše uvedeného posouzení dospěl k závěru, že v určitém dni bylo ke službě přesčas povoláno více příslušníků než těch, kteří byli nepřítomni z „přesčasově uznatelných“ důvodů, nemohlo by se jednat o přesčas nařízený v souladu s podmínkami § 54 zákona o služebním poměru, pokud by nebylo možno určit, za kterého konkrétního nepřítomného příslušníka byl „náhradník“ povolán.

[29] Ačkoliv správní orgány nejsou v případě kumulace důvodů nepřítomností povinny u každého příslušníka konkrétně uvádět, za koho daný přesčas slouží, nelze akceptovat situaci, v níž by nebylo možné v souhrnu určit, že všichni přesčas povolání příslušníci zastupují pouze příslušníky nepřítomné z mimořádných a nepředvídatelných důvodů. Opačný závěr by mohl vést k tomu, že bezpečnostní sbor by na základě například již jedné uznatelné nepřítomnosti mohl nařídit s poukazem na kumulaci nepřítomností (tedy jak uznatelných tak neuznatelných) neomezené množství přesčasů kvalifikovaných jako přesčas v důležitém zájmu služby dle § 54 odst. 1 ve spojení s § 201 odst. 1 zákona o služebním poměru, což odporuje výše uvedeným pravidlům pro posuzování zákonnosti nařízení služeb přesčas.

[30] Městský soud však tímto způsobem nepostupoval, neboť se zaměřil na to, zda z napadeného rozhodnutí a správního spisu lze ověřit, za kterého konkrétního příslušníka žalobce pracoval konkrétní přesčas (body 17, 23, 24 a 25 napadeného rozsudku). Jelikož zjistil, že takovou informaci neobsahují, dospěl k závěru o vadě řízení, neboť skutkový stav, který vzal správní orgán za základ napadeného rozhodnutí, vyžaduje zásadní doplnění [§ 76 odst. 1 písm. b) s. ř. s.]. Jak již Nejvyšší správní soud konstatoval výše, není povinností správních orgánů, aby při nařízení přescasu příslušníku bezpečnostního sboru uvedly konkrétního příslušníka, za jehož nepřítomnost přesčas koná. Námitka stěžovatele je proto důvodná a rozsudek městského soudu je v tomto ohledu nezákonný. Městský soud se měl namísto toho zaměřit na přezkoumání, zda jednotlivé důvody nepřítomnosti příslušníků uvedené v odůvodnění přezkoumávaných správních rozhodnutí pro dny, ve kterých byla žalobci nařízena služba přesčas,

pokračování

je možné považovat za mimořádné a nepředvídatelné, tedy takové, pro které je možné nařídit jinému příslušníkovi službu přesčas ve smyslu § 54 odst. 1 zákona o služebním poměru, a zároveň na skutečnost, kolika příslušníkům byla daný den služba přesčas nařízena. Právě tak totiž své rozhodnutí odůvodnil stěžovatel, jakož i služební funkcionář. U jednotlivých dní, kdy byla žalobci nařízena služba přesčas, totiž poukázal na to, že do služby nenastoupila z rozličných důvodů celá řada policistů, a došlo tak ke kumulaci nepřítomnosti více příslušníků.

[31] Nejvyšší správní soud současně nemůže přihlídnout k tomu, že částečnou nedostatečnost podkladů uznal i sám stěžovatel s tím, že informace o tom, kolika dalším příslušníkům byl v konkrétní den nařízen výkon služby přesčas, je doložena pouze u některých dní a u zbylých dní tak nelze zákonitost nařízení služby přesčas ve smyslu výše popsaného postupu přezkoumat. Zcela by totiž nahradil důvod, pro který rozhodnutí stěžovatele zrušil městský soud.

[32] Stěžovatel se dále ohradil proti závěru městského soudu, který mu rovněž vytкнуł, že ze shromážděných podkladů není možné ověřit (ne)předvídatelnost pracovní neschopnosti jiných příslušníků, neboť neobsahují informaci, o jakou pracovní neschopnost šlo. Stěžovatel namítl, že vedoucí příslušníci, resp. služební funkcionáři nejsou oprávněni znát důvody neschopnosti podřízených příslušníků ke službě.

[33] K nepřítomnosti spočívající v pracovní neschopnosti městský soud správně uvedl, že jde o důvod, pro který je možné jinému příslušníkovi nařídit službu přesčas. Doplnil, že správní spis obsahuje 1 ks CD „Plán služeb“, na němž jsou zaznamenány plány služeb I. a II. oddělení Inspektorátu cizinecké policie Praha Ruzyně, a 1 ks CD, na němž je zaznamenána evidence vyplácení služeb přesčas jednotlivých příslušníků předmětného útvaru včetně žalobce. Dle městského soudu se však jedná o nepůvodní podklady vytvořených až dodatečně z podnětu žalobce a navíc na základě nich „nelze učinit jednoznačný závěr, že např. pracovní neschopnost příslušníka nastala v důsledku plánované neschopnosti (případá v úvahu např. dopředu známá lázeňská péče, plánovaný operační výkon) či v důsledku neplánované neschopnosti (případá v úvahu např. náhlé virové onemocnění, akutní operační výkon)“.

[34] Je pravdou, že z uvedených materiálů na CD neplynou konkrétní důvody pracovní neschopnosti. Judikatura NSS však takový požadavek na odůvodnění správních rozhodnutí neklade. Jak je shrnuto výše v bodě [22], pracovní neschopnost je obecně nahodilou událostí, kterou nelze dopředu předvídat, přičemž z hlediska možnosti nařídit službu přesčas v souladu s § 54 zákona o služebním poměru je nezbytné její nepředvídatelnost hodnotit právě k okamžiku zpracování rozvrhu základní doby služby. Není tedy nezbytné znát konkrétní důvod pracovní neschopnosti, ostatně i městský soud si byl vědom, že tyto údaje bývají často skartovány a nemusí tak být možné je dohledat a doložit (bod 29 napadeného rozsudku; obdobně též rozsudek NSS ze 4. 5. 2020, čj. 4 As 327/2019-27, bod 14). Dostačující je však pouze znalost okamžiku, kdy se vedoucí příslušník o pracovní neschopnosti jednotlivých příslušníků dozvěděl. Ani tento závěr městského soudu tedy není v souladu s judikaturou Nejvyššího správního soudu, a proto je rovněž nezákonný.

[35] Rozhodnutí stěžovatele i správní spis obsahují časové rozmezí, v němž byly jednotliví příslušníci nepřítomni pro neschopnost ke službě. Městský soud se měl proto zaměřit na hodnocení, zda každá jednotlivá pracovní neschopnost představovala (ne)předvídatelný důvod nepřítomnosti ostatních příslušníků, tj. zkoumat, zda vedoucí příslušník o nepřítomnosti příslušníků z důvodu pracovní neschopnosti věděl při zpracování rozvrhu základní doby služby (plánování směn) podle § 53 zákona o služebním poměru. Dle stěžovatele šlo v případě žalobce zpravidla o 25. den v měsíci (obdobně rozsudek NSS čj. 4 As 327/2019-27, bod 10). Stěžovatel tvrdí, že takové posouzení lze na základě správního rozhodnutí a obsahu správního spisu provést.

Až teprve pokud by tyto údaje z rozhodnutí, případně ze spisu nevyplývaly, bylo by možno stěžovatelovo rozhodnutí považovat za nepřezkoumatelné pro nedostatek důvodů

[36] K vyjádření městského soudu k institutu promlčení Nejvyšší správní soud uvádí, že městský soud tak učinil zcela mimo rámec žalobních bodů, neboť žalobce proti závěru o promlčení nároku za dobu od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2010 a od 1. 1. 2011 do 31. 1. 2011 v žalobě vůbec nebrojil. Nejde současně o otázku, kterou by se městský soud musel zabývat z moci úřední. Městský soud se proto dopustil vady řízení, neboť rozhodnutí přezkoumal i v rozsahu, který žalobce vůbec nenapadl. Závěry, které městský soud vyslovil, tudíž nelze považovat za závazný právní názor a je zcela nadbytečné, aby se jimi Nejvyšší správní soud zabýval.

#### IV. Závěr a náklady řízení

[37] Nejvyšší správní soud z výše uvedených důvodů dospěl k názoru, že kasační stížnost je důvodná, a v souladu s § 110 odst. 1 s. ř. s. napadený rozsudek městského soudu zrušil a věc mu vrátil k dalšímu řízení (§ 110 odst. 1 věta první s. ř. s.).

[38] V dalším řízení je městský soud vázán právním názorem vysloveným v tomto rozsudku (§ 110 odst. 4 s. ř. s.). Městský soud tedy v mezích žalobních bodů přezkoumá správní rozhodnutí postupem plynoucím z výše shrnuté judikatury Nejvyššího správního soudu.

[39] O náhradě nákladů řízení o kasační stížnosti rozhodne městský soud v novém rozhodnutí (§ 110 odst. 3 s. ř. s.).

**Poučení:** Proti tomuto rozsudku **n e j s o u** opravné prostředky přípustné.

V Brně 20. ledna 2022

Jitka Zavřelová  
předsedkyně senátu